

## Príloha č. 4 k Pracovnému poriadku

### Postup pri riešení porušenia zákazu požívania alkoholu

V súlade s § 12 ods. 2 písm. k) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov sú zamestnanci povinní nepožívať alkoholické nápoje, omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách a v priestoroch zamestnávateľa a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a priestorov, nenastupovať pod ich vplyvom do práce a v súlade s § 12 ods. 2 písm. m) vyššie uvedeného zákona dodržiavať určený zákaz fajčenia na pracoviskách školy, týka sa aj používania elektronických cigariet. V súlade s § 12 ods. 2 písm. l) podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán štátnej správy, aby zistili, či zamestnanci nie je pod vplyvom alkoholu, alebo iných omamných alebo psychotropných látok.

#### **V podmienkach školy sa táto problematika rieši nasledovne:**

1. Zamestnanci organizácie oprávnení vykonávať vyšetrenie:
  - a) riaditeľ školy, vedúci jednotlivých úsekov, bezpečnostný technik
  - b) kontrolné orgány Inšpektorátu práceako svedok sa prizýva zástupca odborovej organizácie (zástupca zamestnancov)
2. Vyšetrenie z požitia alkoholu sa vykonáva dychovým detektorom alkoholu. Ak je výsledok dychovej skúšky pozitívny a zamestnanec popiera, prípadne, ak odmietne podrobiť sa takémuto vyšetreniu, vykoná sa lekárske vyšetrenie odberom a vyšetrením krvi alebo iného biologického materiálu, o čom vyhotoví lekár zápis. Ak zamestnanec odmietne takéto lekárske vyšetrenie stupeň požitia alkoholu určí lekár. V prípade podozrenia na omamné alebo psychotropné látky, sa prizýva k vyšetreniu aj polícia. Ak zamestnanec odmietne všetky prostriedky šetrenia požitia alkoholu alebo požitia omamných látok, bude sa jednať o závažné porušenie pracovnej disciplíny. Náklady na lekárske vyšetrenie sa hradia z prostriedkov školy a to vo výške určenej zdravotníckym zariadením. V prípade pozitívneho výsledku lekárskeho vyšetrenia je zamestnanec povinný uhradiť škole všetky skutočne vynaložené finančné prostriedky spojené s vyšetrením.
3. Pozitívne zistenie z požitia alkoholu alebo iných omamných a psychotropných látok sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.
4. Za podozrenie z požitia alkoholu alebo vplyvu iných omamných prostriedkov sa považuje jeho momentálne správanie sa, ako i jeho výzor – rozdiel oproti obvyklému stavu (posudzuje priamy nadriadený).
5. Zamestnancovi u ktorého je pozitívny výsledok vyšetrenia z požitia alkoholu alebo iných omamných prostriedkov, nemôže byť ďalej pridelovaná práca – ide o prekážku v práci na strane zamestnanca a z tohto dôvodu mu nevzniká nárok na mzdu. Musí opustiť pracovisko a objekt školy spôsobom, o ktorom rozhodnú zamestnanci podľa bodu 1 tohto dokumentu.
6. Z každého vyšetrenia podľa bodu 2 vyhotoví vedúci zamestnanec, resp. technik BOZP „Záznam“. V prípade pozitívneho zistenia požitia alkoholu alebo vplyvu iných omamných látok záznam bude podkladom k riešeniu pracovnoprávných náležitosti zamestnanca v zmysle Zákonníka práce.
7. Vyšetrenie zamestnancov na zistenie požitia alkoholu alebo vplyvu iných omamných prostriedkov sa vykonáva:

- a) u každého zamestnanca, ktorý je podozrivý z požitia alebo vplyvu uvedených látok pri príchode do práce, počas pracovnej zmeny , príp. pri odchode z pracoviska domov,
  - b) u každého zamestnanca, ktorý utrpel pracovný úraz,
  - c) u zamestnanca, ktorý závažným spôsobom porušil pracovnú disciplínu a je podozrenie, že sa tak stalo pod vplyvom uvedených prostriedkov (v tomto prípade je možné za podozrenie považovať i stav pracoviska po úraze, požari, havárií a pod.)
  - d) preventívne, aj bez podozrenia z požitia alebo vplyvu uvedených prostriedkov u zamestnancov, ktorí používajú pri práci dopravné zariadenia všetkého druhu,
  - e) preventívne, aj bez podozrenia z požitia alebo vplyvu uvedených prostriedkov u hociktorého zamestnanca alebo celého pracovného kolektívu príslušného úseku, na podnet vedúceho úseku alebo Inšpektorátu práce. Vyšetrenie vykonávajú osoby uvedené v bode 1a alebo 1b.
8. Za bezpečnosť zamestnancov, ochranu ich zdravia pri práci, zverené pracovisko, zodpovedajú vedúci zamestnanci na všetkých stupňoch riadenia.
9. Vedúci zamestnanci a technik BOZP majú povinnosť oboznámiť s týmito opatreniami pri nástupe novoprijatého zamestnanca do pracovného pomeru a pri opakovaných školeniach zamestnancov.
10. V rámci uvedeného oboznámenia ďalej zabezpečujú:
- a) preukázateľné upozornenie zamestnancov na dodržiavanie zákazu fajčenia, týka sa aj používania elektronických cigariet .
11. Vedúci zamestnanci majú povinnosť v prípade pozitívneho výsledku vyšetrenia z požitia alkoholu alebo vplyvu iných omamných prostriedkov, alebo odmietnutia podrobiť sa vyšetreniu oznámiť túto skutočnosť riaditeľovi školy, ktorý vyvodí voči takémuto zamestnancovi príslušné opatrenia v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce.

V Prievidzi 2.10.2018

Vypracovala: Mgr. Mária Rozenbergová, autorizovaný technik BOZP

Schválila: Mgr. Darina Krčíková, riaditeľka školy .....

**Stredná odborná škola obchodu a služieb , Nábřežie J. Kalinčiaka 1, Prievidza**

**Z Á Z N A M**  
**o kontrole požitia alkoholických nápojov**  
**v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene**  
**a doplnení niektorých zákonov, § 9 ods. 1 písm. b)**

**Dátum a hodina kontroly:** .....

**Kontrolu vykonala komisia v zložení:**

Titl., meno a priezvisko, funkcia	Podpis
-----------------------------------	--------

.....	.....
-------	-------

.....	.....
-------	-------

Svedok (zástupca zamestnancov)

.....	.....
-------	-------

.....	.....
-------	-------

**Kontrolovaní zamestnanci:**

Titl., meno a priezvisko, funkcia	Výsledok kontroly*)	Podpis zamestnanca
-----------------------------------	---------------------	--------------------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

\* Výsledok kontroly:

P – pozitívny; N – negatívny

Použitý prístroj: Digital Alkohol Tester CA 20 FL