

# **Z M L U V A**

## **o poskytovaní praktického vyučovania**

### **Zmluvné strany:**

**Identifikačné údaje strednej odbornej školy:**

Stredná odborná škola obchodu a služieb, Nábrežie J.Kalinčiaka 1, Prievidza  
So sídlom: Nábrežie J. Kalinčiaka 1, 971 01 Prievidza  
zastúpená PaedDr.Štefanom Gamanom, riaditeľom školy  
IČO: 00158577  
DIČ: 2021143531  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: 7000509255/8180

(ďalej len „SOŠ Prievidza“)

**Identifikačné údaje zamestnávateľa:**

Nestlé Slovensko s.r.o.  
Sídlo : Košovská cesta 11, Prievidza 971 27  
IČO: 31 568 211  
Bankové spojenie: ING Bank N.V.  
Číslo účtu: IBAN SK7173000000009000003587 SWIFT code: INGBSKBX  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej spolu len „zmluvné strany“)

**Identifikačné údaje pracoviska zamestnávateľa:**

Nestlé Slovensko s.r.o.  
Košovská cesta 11,  
Prievidza 971 27

**uzatvárajú zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania (ďalej len „zmluva“) takto:**

### **Článok 1**

#### **Predmet zmluvy**

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytovanie praktického vyučovania žiakov Strednej odbornej školy obchodu a služieb, Nábrežie J. Kalinčiaka 1, Prievidza (ďalej len „SOŠ obchodu a služieb Prievidza“) na pracovisku zamestnávateľa za účelom zabezpečenia prípravy mládeže na povolanie v zmysle zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní v znení neskorších predpisov a vyhlášky č. 65/2015 Z.z. o stredných školách v školskom roku 2015/2016.

## **Článok 2**

### **Forma praktického vyučovania**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť a vykonávať praktické vyučovanie žiakov SOŠ obchodu a služieb Prievidza formou odborného výcviku na pracovisku zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ po dohode s riaditeľom SOŠ obchodu a služieb Prievidza určí pracoviská, na ktorých budú žiaci vykonávať odborný výcvik spôsobom cvičnej práce na pracovisku zamestnávateľa.
3. Odborný výcvik na pracovisku zamestnávateľa budú žiaci SOŠ Prievidza vykonávať pod vedením jedného majstra odbornej výchovy a pod vedením jedného inštruktora zamestnávateľa.
4. Táto zmluva sa vzťahuje na žiakov prvého ročníka učebného odboru 2980 H pracovník v potravinárstve – výroba trvanlivých potravín.

## **Článok 3**

### **Časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Odborný výcvik žiakov SOŠ obchodu a služieb Prievidza bude prebiehať v pracovných dňoch určených na výkon praktického vyučovania v prevádzkových priestoroch pracoviska zamestnávateľa v nasledovnom časovom rozvrhu:
  - vyučovanie odborného výcviku žiakov prvého ročníka trvá najviac 6 hodín denne, t.j. 15 hodín týždenne.
  - jedna vyučovacia hodina odborného výcviku trvá 60 minút.
  - odborný výcvik trvá v čase od 7.00 h do 13.00 h v pracovných dňoch.
  - prestávky žiakom na jedlo a odpočinok poskytne zamestnávateľ v súlade so Zákonníkom práce a v súlade s vyhláškou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky č. 65/2015 Z.z. o stredných školách. Do dĺžky jedného vyučovacieho dňa vyučovania odborného výcviku sa započítava aj dĺžka prestávok.
2. Deň začatia praktického vyučovania: 3.9.2015 a deň ukončenia: 30.06.2016.
3. V období školských prázdnin sa praktické vyučovanie nevykonáva.

## **Článok 4**

### **Počet žiakov**

1. Menný zoznam žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickom vyučovaní tvorí prílohu č. 1 k tejto zmluve.
2. Menný zoznam žiakov bude v prípade zmeny aktualizovaný.
3. V mennom zozname žiakov musí byť uvedený tento rozsah:
  - meno a priezvisko žiaka, dátum narodenia
  - učebný odbor
  - ročník
  - týždeň, v ktorom sa vykonáva odborný výcvik (párny týždeň alebo nepárny týždeň)
4. Menný zoznam žiakov predkladá SOŠ obchodu a služieb zamestnávateľovi (inštruktorovi) na začiatku školského roka spolu s pedagogickou dokumentáciou.
5. Pedagogickú dokumentáciu tvorí: tematický plán, učebné osnovy, denník evidencie odborného výcviku, zápisník bezpečnosti práce.

## **Článok 5**

### **Majster odbornej výchovy a inštruktori**

1. Na pracovisku zamestnávateľa žiaci vykonávajú odborný výcvik pod vedením majstra odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom SOŠ obchodu a služieb Prievidza.
2. Majster odbornej výchovy spolupracuje s inštruktorom.
3. Na pracovisku zamestnávateľa môžu žiaci vykonávať odborný výcvik aj pod vedením samotného inštruktora.
4. SOŠ obchodu a služieb Prievidza sa zaväzuje oboznámiť inštruktorov, ktorí sa budú zúčastňovať na odbornom vedení žiakov počas odborného výcviku so všetkými ich povinnosťami, vyplývajúcimi z príslušných právnych predpisov a so spôsobom vedenia potrebnej dokumentácie.
5. Inštruktor je fyzická osoba, ktorá je v pracovno-právnom vzťahu so zamestnávateľom, pod vedením ktorej žiak (žiaci) vykonávajú praktické vyučovanie formou odborného výcviku na pracovisku zamestnávateľa.
6. Podmienkou výkonu funkcie inštruktora je spĺňanie kvalifikačných predpokladov v zmysle § 22 zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
7. Inštruktor je povinný zabezpečiť, aby odborný výcvik prebiehal v súlade s učebnými osnovami a usmerneniami majstra odbornej výchovy, ktorého určí stredná škola.
8. Inštruktor vedie za určených žiakov dochádzku, hodnotí ich správanie a praktické činnosti a navrhuje majstrom odbornej výchovy známku z odborného výcviku na každý polrok daného školského roka.
9. Ustanovenie inštruktorov nezbavuje majstra odbornej výchovy zodpovednosti vyplývajúcej z príslušných predpisov v súvislosti s odborným dohľadom nad žiakmi SOŠ obchodu a služieb Prievidza.
10. Inštruktor spolupracuje s majstrom odbornej výchovy.
11. V rámci odborného výcviku môžu byť žiakom SOŠ Prievidza pridelené len práce vopred schválené majstrom odbornej výchovy SOŠ Prievidza v súlade s príslušnými tematickými plánmi a učebnými osnovami SOŠ Prievidza, ktoré budú primerané fyzickému a rozumovému rozvoju žiakov.

## **Článok 6**

### **Hmotné zabezpečenie žiakov**

1. Pre výkon prác zabezpečí zamestnávateľ žiakom osobné a ochranné pracovné prostriedky a pracovné oblečenie ( posúdenie zdravotnej spôsobilosti, ak sa jej posúdenie na výkon praktického vyučovania vyžaduje)
2. Zamestnávateľ uhrádza žiakom zo svojich prostriedkov náklady na stravovanie žiakov počas odborného výcviku vo výške ustanovenej osobným predpisom (§ 152 ods. 3 a 8 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov)

## **Článok 7**

### **Finančné zabezpečenie žiakov**

1. Zamestnávateľ poskytne finančné zabezpečenie na žiaka v zmysle § 27 zákona č. 61/2015.

## Článok 8

### Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje organizovať činnosti v rámci odborného výcviku na svojich pracoviskách v súlade s požiadavkami všeobecne záväzných právnych predpisov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.
2. Zamestnávateľ vykoná potrebné bezpečnostné opatrenia na pracoviskách, na ktorých budú žiaci vykonávať odborný výcvik v súlade s príslušnými právnymi predpismi a zabezpečí pre žiakov školenie BOZP a PO ako aj podmienky vyhovujúce z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany. V prípade vzniku úrazu žiaka na pracovisku ihneď informuje SOŠ obchodu a služieb Prievidza a v zmysle § 17 zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov hlásenie o úraze, ktoré zašle SOŠ obchodu a služieb Prievidza.
3. Zodpovedný inštruktor zamestnávateľa a majster odbornej výchovy SOŠ obchodu a služieb Prievidza zodpovedajú za bezpečnosť a ochranu zdravia žiakov pri práci po celú dobu, po ktorú sa budú zdržiavať v priestoroch zamestnávateľa a na jeho pracoviskách z dôvodu výkonu odborného výcviku podľa tejto zmluvy, vrátane doby prípravy potrebnej na výcvik a určených prestávok na jedlo a odpočinok.
4. Za týmto účelom žiaci absolvujú povinné vstupné a priebežné školenie z hľadiska BOZP a PO, ktoré vykoná zodpovedný zamestnanec zamestnávateľa spolu s majstrom odbornej výchovy. Zamestnávateľ v zmysle Nariadenia vlády č. 392/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov je povinný vykonať zaškolenie žiakov na pracovných strojoch, zariadeniach a nástrojoch preukázateľne (záznam zo školenia s podpismi žiakov zo školenia). Zároveň budú žiaci oboznámení s pravidlami BOZP pri nových pracovných činnostiach v rámci tematických plánov.
5. Majster odbornej výchovy SOŠ obchodu a služieb Prievidza a zodpovedný inštruktor zamestnávateľa sú povinní po celú dobu trvania odborného výcviku kontrolovať stav pracovísk, kde žiaci vykonávajú odborný výcvik z hľadiska ich bezpečnosti a požadovanej hygieny a bezodkladne hlásiť SOŠ obchodu a služieb Prievidza a zamestnávateľovi všetky zistené nedostatky.
6. Úraz žiaka na odbornom výcviku sa považuje za školský úraz a tento spíše zodpovedný inštruktor zamestnávateľa v spolupráci s majstrom odbornej výchovy alebo majster odbornej výchovy. O úraze žiaka zamestnávateľ ihneď informuje vedenie SOŠ obchodu a služieb Prievidza alebo technika BOZP.
7. SOŠ obchodu a služieb Prievidza oboznámi žiakov o povinnosti hlásenia každého úrazu na pracovisku zamestnávateľa.
8. Žiaci môžu vykonávať len práce, ktoré nie sú zakázané a ktorými boli poverení majstrom odbornej výchovy alebo inštruktorom

## Článok 9

### Hygienické a pracovné podmienky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť žiakom počas odborného výcviku vhodné pracovné a hygienické podmienky, primerane k pracovným podmienkam na príslušnom pracovisku s prihliadnutím na právnu ochranu pracovných podmienok mladistvých. Zamestnávateľ sa tiež zaväzuje pridelovať žiakom primerane podľa ich schopnosti cvičnú prácu s cieľom rozvoja ich odbornej spôsobilosti, poskytnúť im na takúto prácu potrebné stroje, nástroje, zariadenia, pracovné a ochranné pomôcky a zabezpečiť ich odborné vedenie počas tejto práce prostredníctvom inštruktorov.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby hygienické podmienky pri výkone odborného výcviku podľa tejto dohody boli v súlade s požiadavkami a všeobecne záväznými právnymi predpismi na hygienu práce.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakom a majstrovi odbornej výchovy odbornú učebňu na inštruktáž, vhodné priestory na prezliekanie, uloženie osobného a pracovného oblečenia a poskytnúť im základné hygienické prostriedky.
4. SOŠ obchodu a služieb Prievidza sa zaväzuje zabezpečiť, aby žiaci mali v deň nástupu na odborný výcvik platný zdravotný preukaz.

## **Článok 10** **Kontaktné osoby**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že bežnú realizáciu tejto zmluvy budú zabezpečovať prostredníctvom kontaktných osôb. Kontaktné osoby však nie sú oprávnené na zmenu ani skončenie tejto zmluvy.
2. Kontaktnou osobou za SOŠ obchodu a služieb Prievidza je určený majster odbornej výchovy (príloha č. 2)
3. Kontaktnou osobou za zamestnávateľa je určený inštruktor (zoznam majstrov odbornej výchovy a inštruktorov (vrátane telefónnych čísel) tvorí prílohu č. 2
4. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa včas informovať o zmene kontaktnej osoby a ich kontaktných údajov.

## **Článok 11** **Spoločné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ a SOŠ obchodu a služieb Prievidza sa zaväzujú zabezpečovať výchovno-vzdelávací proces v súlade s platnými právnymi predpismi a Školským vzdelávacím programom.
2. SOŠ obchodu a služieb Prievidza sa zaväzuje pred začiatkom výkonu odborného výcviku poučiť žiakov o ochrane majetku a o následkoch v prípade porušenia povinnosti k ochrane majetku a o zodpovednosti za škodu spôsobenú úmyselne pri odbornom výcviku.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje podieľať sa v potrebnom rozsahu na zabezpečení záverečných skúšok žiakov.
4. Zamestnávateľ umožní zamestnancom SOŠ obchodu a služieb Prievidza povereným kontrolou a metodickou činnosťou vstup na pracoviská, kde žiaci vykonávajú odborný výcvik, za účelom plnenia ich úloh.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne a včas sa informovať o všetkých skutočnostiach týkajúcich sa realizácie tejto zmluvy.
6. Zamestnávateľ bol oboznámený, že SOŠ obchodu a služieb Prievidza je povinná uviesť pracovisko (prevádzku), v ktorej sa uskutočňuje odborný výcvik v zozname pracovísk pre daný školský rok, na schválenie Regionálnym úradom verejného zdravotníctva so sídlom v Bojniciach.
7. SOŠ obchodu a služieb Prievidza poskytuje rovnopis zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania svojmu zriaďovateľovi. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania písomne mu oznámi aj túto skutočnosť.
8. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej alebo profesijnej organizácii. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania písomne jej oznámi aj túto skutočnosť.

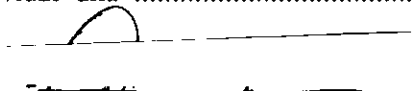
**Článok 12**  
**Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

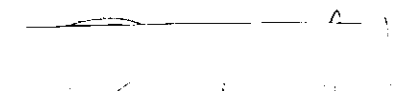
1. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom zverejnenia v Registri zmlúv.
2. Zmluva je uzatvorená na dobu určitú, do 30.06.2016.
3. Ktorákoľvek zo zmluvných strán je oprávnená túto zmluvu písomne vypovedať a to aj bez udania dôvodu. Vypovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola vypoveď doručená druhej zmluvnej strane.
4. V prípade závažného porušenie niektorých svojich povinností vyplývajúcich zo zmluvy alebo v prípade, že niektorá zo zmluvných strán opakovane poruší akúkoľvek svoju povinnosť vyplývajúcu z tejto zmluvy, hoci bola na predchádzajúce porušenie povinností písomne upozornená alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými predpismi, je možné od zmluvy odstúpiť ihneď.
5. Odstúpenie musí byť písomné a musí byť doručené druhej zmluvnej strane, inak je neplatné a neúčinné. Písomnosť sa považuje za doručенú, len čo ju druhá strana prevezme alebo len čo ju poštový úrad vrátil ako nedoručiteľnú, alebo ak doručenie bolo zmarené konaním alebo opomenutím druhej strany, alebo aj ju zmluvná strana odmietne prevziať. Účinky odstúpenia nastanú ku dňu doručenia písomnosti o odstúpení druhej zmluvnej strane.

**Článok 13**  
**Záverečné ustanovenie**

1. Táto zmluva sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch a každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch rovnopisoch. (1210: 5000S 1x; TJK 1x; 4057LS 2x)
2. Neoddeliteľnou súčasťou zmluvy sú zriaďovacia listina zamestnávateľa (živnostenský list, výpis z obchodného registra a prílohy č. 1 a 2.
3. Zmluvné strany sa dohodli riešiť sporné otázky, ktoré vzniknú v priebehu odborného výcviku prednostne spoločným rokovaním vedeným vôľou po spoločnej dohode.
4. Túto zmluvu možno meniť či dopĺňať len písomnou dohodou oboch zmluvných strán, inak sú zmeny, či doplnky neplatné a neúčinné.
5. Zástupcovia oboch zmluvných strán prehlasujú, že si túto zmluvu pozorne prečítali, porozumeli jej a súhlasia s jej obsahom, na dôkaz čoho ju vlastnoručne podpisujú.

V Prievidzi dňa 2.9.2015 .....

  
.....  
PaedDr. Štefan Gaman  
riaditeľ SOŠ obchodu a služieb Prievidza  
Stredná odborná škola obchodu a služieb  
Nábrežie J. Kalinčiaka 1, Prievidza

  
.....  
Mgr. Michal Růžek    Ing. Lenka Ilčíková  
prokúra

**Nestlé Slovensko s.r.o.**  
Košovská cesta 11  
971 27 Prievidza

Zoznam príloh:  
Príloha č. 1 – Zoznam žiakov  
Príloha č. 2 – Zoznam MOV a inštruktorov